

ZAŁĄCZNIK NR 2

do Regulaminu dystynkcji organizacyjnych
Ochotniczej Straży Pożarnej Kikor



WYKAZ DYSTYNKCJI ORGANIZACYJNYCH OSP KIKOR, ICH WZORY GRAFICZNE ORAZ OPIS STOPNI

§ 1 Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Załącznik określa:
 1. wykaz dystynkcji organizacyjnych obowiązujących w Ochotniczej Straży Pożarnej Kikor,
 2. ich kolejność hierarchiczną,
 3. wzory graficzne dystynkcji,
 4. podstawowe zasady ich nadawania.
-

§ 2 Hierarchia dystynkcji organizacyjnych

1. W **OSP Kikor** obowiązuje następująca hierarchia dystynkcji organizacyjnych:

I. Korpus rekrutów

- obejmuje podstawowe dystynkcje nadawane nowym członkom OSP, którzy rozpoczęli swoją przygodę w jednostce. Stopnie te służą wprowadzeniu członka w życie OSP i poznanie zasad działania jednostki.

1. Ochotnik

wzór dystynkcji:



2. Rekrut

wzór dystynkcji:



II. Korpus operacyjny

– obejmuje dystynkcje przyznawane członkom, którzy ukończyli kurs podstawowy OSP, członkom, którzy aktywnie uczestniczą w działalności jednostki, wnosząc realny wkład w jej funkcjonowanie i życie społeczności.

3. Młodszy strażak

wzór dystynkcji:



4. Strażak

wzór dystynkcji:



5. Starszy strażak

wzór dystynkcji:



III. Korpus specjalistyczny

- obejmuje dystynkcje nadawane członkom wykazującym szczególne zaangażowanie, w tym członkom z ukończonym kursem Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy (KPP) lub posiadającym wyspecjalizowane umiejętności, którzy przyczyniają się do rozwoju jednostki i podnoszenia jej gotowości operacyjnej.

6. Młodszy specjalista

wzór dystynkcji:



7. Specjalista

wzór dystynkcji:



8. Starszy specjalista

wzór dystynkcji:



IV. Korpus podoficerski

– obejmuje dystynkcje nadawane członkom o wieloletnim stażu, wykazującym wzorową służbę, aktywnie działającym na rzecz jednostki..

9. Młodszy podoficer

wzór dystynkcji:



10. Podoficer

wzór dystynkcji:



11. Starszy podoficer

wzór dystynkcji:



12. Podoficer sztabowy

wzór dystynkcji:



V. Korpus oficerski

– obejmuje dystynkcje przyznawane członkom będącym filarem funkcjonowania jednostki, wyróżniającym się nadzwyczajnym zaangażowaniem, inicjatywą, odpowiedzialnością i zdolnością kierowania działaniami OSP.

13. Młodszy oficer

wzór dystynkcji:



14. Oficer

wzór dystynkcji:



15. Starszy oficer

wzór dystynkcji:



16. Oficer sztabowy

wzór dystynkcji:



VI. Korpus inspektorski

– obejmuje dystynkcje nadawane członkom, którzy swoją wiedzą, doświadczeniem i aktywnością w najwyższym stopniu wspierają jednostkę, pełnią rolę mentorów, inicjatorów rozwoju OSP i wzorcowych liderów strażackich.

17. Młodszy inspektor

wzór dystynkcji:



18. Inspektor

wzór dystynkcji:



19. Starszy inspektor

wzór dystynkcji:



20. Generalny inspektor

wzór dystynkcji:



2. Kolejność dystynkcji jest wiążąca i oznacza stopniowy rozwój organizacyjny członka OSP.
-

§ 4 Wzory graficzne dystynkcji

1. Wzory graficzne dystynkcji organizacyjnych OSP Kikor, w tym:
 1. układ elementów,
 2. kolorystyka,
 3. sposób noszenia na umundurowaniu,
2. określa **zestawienie graficzne** stanowiące integralną część niniejszego Załącznika.
3. Wzory graficzne dystynkcji są **własnością organizacyjną OSP Kikor** i podlegają ochronie wewnętrznej.
4. Zabrania się modyfikowania lub używania dystynkcji w sposób niezgodny z niniejszym Załącznikiem.

§ 6 Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Załącznik stanowi integralną część Regulaminu dystynkcji organizacyjnych Ochotniczej Straży Pożarnej Kikor.
2. Zmiany niniejszego Załącznika mogą być dokonywane w trybie określonym dla zmiany Regulaminu dystynkcji organizacyjnych.